



KEMINMAA

Strategialuonnos

Kuntalaistilaisuus

3.9.2026

Hallintojohtaja Pertti Severinkangas
Kunnanjohtaja Hannele Matinlassi

Visio 2035 OHRY:n vaihtoehdot 24.6.

Tahtotila mihin pyritään pitkällä aikatahtimella
Vastaa kysymykseen minne, mitä

1. Keminmaa yhdistää – pohjoista elämänlaatua, tulevaisuuden mahdollisuuksia
2. Keminmaa yhdistää pohjoisen elämänlaadun ja tulevaisuuden mahdollisuudet
3. Keminmaa on asukkaista huolta pitävä, luonnollisesti elinvoimainen ja yrittäjäystävällinen kunta.

”Keminmaa on luonnollisesti elinvoimainen, yrittäjäystävällinen ja yhteisöllinen asukkaiden kunta”.



Arvot

Teemme merkityksellisiä asioita ilon kautta, meille tärkeitä arvoja toimintakulttuurissa ovat:

- **Avoimuus**
 - Avoimuus merkitsee meille vilpittömyyttä, avomielisyyttä ja rehellisyyttä. Avoimuus näkyy meillä mielikuvituksen rikkautena ja älyllisenä uteliaisuutena uudelle. Avoimuudella luomme yhdessä luottamusta.
- **Vastuullisuus**
 - Keminmaassa selvitetään, arvioidaan ja ymmärretään toiminnan vaikutukset talouteen, ympäristöön ja ihmisiin. Päätökset ja toiminta ovat sellaisia, että niillä edistetään kestävää kehitystä talouden, ihmisten hyvinvoinnin, yritysten toiminnan ja ympäristön kannalta.
- **Yhdenvertaisuus**
 - Yhdenvertaisuus näkyy Keminmaassa kaikessa päätöksenteossa ja toiminnassa tasa-arvoisena kohteluna, avoimuutena, keskinäisenä kunnioituksena ja luottamuksena
- **Turvallisuus**
 - Keminmaassa on turvallista toimia, elää, asua ja työskennellä. Turvallisuus otetaan huomioon päätöksenteossa, palveluissa, elinkeinoelämässä, asuin- ja elinympäristön kehittämisessä sekä vuorovaikutuksessa



Strategiset painopisteet –Toiminnalliset tavoitteet

Strategiset painopisteet	Toiminnalliset tavoitteet
"Vastuullisesti uudistuva elinvoima"	1. Investointiympäristön kehittäminen 2. Toimivat yrityspalvelut ja TE-palvelut 3. (Mahdollistamme uusien työpaikkojen syntymisen) 4. Kuntahankintamme tukevat paikallista yrittäjyyttä 5. Vastuullisuus ja kestävyys 6. Tarjoamme yrittäjyyskasvatusta lapsille ja nuorille.
Elämäniloinen ja turvallinen kunta kaikenikäisille kuntalaisille	1. Lapsiystävällinen kunta 2. Keminmaa – kasvaa kanssasi 3. Nuorten osallistaminen ja heidän äänensä kuuleminen 4. Osallisuuden vahvistaminen – yhteisiin asioihin vaikuttamisen lisääminen 5. Yhdistysten ja kylien mukaan ottaminen 6. Myönteisen Keminmaa kuvan vahvistaminen
Kunnan uudistuminen	1. Kestävä talous 2. Konsernijohtaminen ja omistajapolitiikka 3. Keminmaa työantajakuvan vahvistaminen 4. Vaikuttava viestintä 5. Toiminnan kehittäminen j 6. Turvallisuuden ylläpitäminen





Vastuullisesti uudistuva elinvoima

1. Investointiympäristön kehittäminen
2. Toimivat yrityspalvelut ja TE-palvelut
3. Kuntahankintamme tukevat paikallista yrittäjyyttä
4. Vastuullisuuden ja kestävyysvahvistamien
5. Tarjoamme yrittäjyyskasvatusta lapsille ja nuorille.



Toiminnallinen tavoite	Kärkitoimenpide	Mittari
Investointiympäristön kehittäminen	• Tuemme yrittäjyyttä maankäytöllä ja toimivalla infralla • Aktiivinen yhteydenpito ja luottamuksellinen vuorovaikutus kaikkien investoijien kanssa • Maapoliittisen ohjelman päivittäminen • (Kunnan näkyvyys, markkinointi ja viestintä)	• Toteutuneet investoinnit/rakentamisen kasvu EVP) • Uudet asunnot/määrä vuoteen 2035 mennessä
Toimivat yrityspalvelut ja TE-palvelut	• Keminmaan elinkeinopalvelujen malli (sis. työllisyyspalvelut, yrityspalvelut) • Yhteistyö oppilaitosten kanssa, väyliä koulutukseen • Osaavan työvoiman saatavuuden varmistaminen • Työvoimapalvelujen ja yritysten yhteistyö	• Työllisyysaste • Työttömyysaste
Kuntahankintamme tukevat paikallista yrittäjyyttä	• Hankintaohjeen uudistaminen • Hankintakoulutus • Markkinakartoitus, markkinavuoropuhelu	• Paikallisten yritysten määrä hankinnoissa, investointien toteuttamisessa
Vastuullisuuden ja kestävyysvahvistaminen	• Kaivoksen kanssa tiivis yhteistyö, sivukiviasia • Yrittäjien vastuullinen Keminmaa, Made in Keminmaa (punainen lanka markkinoinnissa) • Kunta edistäjänä - Yrittäjien tukeminen vastuullisuuteen • Kunnan ja yritysten/yrittäjien yhteistyö	• Laaditut yhteiset tavoitteet kaivoksen kanssa
Tarjoamme yrittäjyyskasvatusta lapsille ja nuorille.	• Säännölliset yrittäjä tapaamiset • 6. ja 9. luokkalaiset osallistuvat systemaattiseen yrityskasvatukseen (yrityskylä) • Kesätyösetelit ja kesäyrittäjyysseteli • Monialaisten oppimiskokonaisuuksien (MOK) hyödyntäminen perusopetuksessa	• Kesäyrittäjyyden kasvu • MOK tarkoittaa oppiainerajat ylittävien ilmiöiden tutkimista ja laaja-alaisen osaamisen kehittämistä opetussuunnitelman mukaisesti.



Elämäniloinen ja turvallinen kunta

1. Lapsiystävällinen kunta (lapsipoliittinen ohjelma)
2. ”Keminmaa – kasvaa kanssasi”
3. Nuorten osallistaminen ja heidän äänensä kuuleminen
4. Osallisuuden vahvistaminen – yhteisiin asioihin vaikuttamisen lisääminen
5. Yhdistysten ja kylien mukaan ottaminen
6. Myönteisen Keminmaa kuvan vahvistaminen





KEMINMAA

Elämäniloinen ja turvallinen kunta kaikenikäisille kuntalaisille

Toiminnallinen tavoite	Kärkitoimenpide	Mittari
Lapsiystävällinen kunta	- Unicefin lapsiystävällinen kunta –mallin kokonaisvaltainen toteuttaminen - Ap/ip-toiminta laajalla saavutettavuudella	- Unicefin tunnustus - Ap/ip-toiminnassa olevien lasten lukumäärä
Keminmaa – kasvaa kanssasi	- Laadukas varhaiskasvatus, perusopetus ja lukio - Yhteistyö oppilaitosten kanssa ja väyliä koulutukseen	- Vuosittaiset kyselyt oppilaille ja huoltajille - Oppimistulokset
Nuorten osallistaminen ja heidän äänensä kuuleminen	- Nuorille tarjotaan monipuolisesti vapaa-ajan tiloja ja mahdollisuuksia harrastaa - Nuorisovaltuustolle mahdollisuus tehdä valtuustoaloitteita	Tehtyjen aloitteiden määrä
Osallisuuden vahvistaminen – yhteisiin asioihin vaikuttamisen lisääminen	- Tapahtumat ja harrastamismahdollisuudet - Säännölliset kuntalaiskuulemiset - Lähiliikuntapaikat (kaiken ikäisille kuntalaisille) - Vanhus- ja vammaisneuvostoilla oikeus tehdä valtuustoaloitteita	Tehtyjen aloitteiden määrä
Yhdistysten ja kylien mukaan ottaminen	- Kylien varautuminen häiriö- ja poikkeustilanteisiin, monipalveluauto - Tapahtumat jokivarren kylissä yhteisöllisyyden vahvistajina - Commu- sovelluksen käyttöönoton edistäminen	- Järjestettyjen tapahtumien määrä *Commu-sovellusten latausmäärät
Myönteisen Keminmaa kuvan vahvistaminen	- Selkeät ja kootut paketit kohderyhmittäin: lapsiperheille, ikäihmisille iäkkäät, yrityksille => tuodaan hyöty ja lisäarvo esille - Käytetään tiedottamisessa tarkoituksenmukaisia nykyaikaisia kanavia - Eri kohderyhmät monipuolisesti esillä viestinnässä (=>järjestöjen osaamisen huomioiminen)	



Kunnan uudistuminen” – Elinvoiman ja hyvän elämän mahdollistaminen

1. Kestävä talous
2. Konsernijohtaminen ja omistajapolitiikka
3. Keminmaa työntäjäkuvan vahvistaminen
4. Vaikuttava viestintä
5. Toiminnan kehittäminen ja Tukipalvelut





KEMINMAA

Kunnan uudistuminen

Toiminnallinen tavoite	Kärkitoimenpide	Mittari
Kestävä talous – Älykäs sopeuttaminen	- Tarvelähtöinen palvelujen järjestäminen ja investoiminen - Kiinteistöstrategian laatiminen - Jatkuva seuranta ja raportointi	- Positiivinen vuosikate - Valmis kiinteistöstrategia - Investointien määrä vuosittain - Verokertymän kasvu
Konsernijohtaminen ja omistajapolitiikka	- Omistajapolitiittisten linjausten päivittäminen - Korjausinvestointisuunnitelmien laadinta - Hallitustyöskentelyn tukeminen	- Tytäryhtiöiden positiivinen tilinpäätös - Investointitason määrittäminen
Innostavan organisaatiokulttuurin rakentaminen	- Päätöksenteko kulttuurin vahvistaminen (pitkäjänteisyys, ennustettavuus ja sitoutuminen) - Henkilöstöohjelman laadinta - Osaamisen kehittäminen ja systemaattinen kouluttaminen	- Henkilöstöohjelman päivitys - QWL-kysely
Vaikuttava viestintä	- Viestintäsuunnitelman laatiminen - Keminmaan brändin kirkastaminen - Selkeät ja kootut paketit ja alustat kohderyhmittäin: lapsiperheille, ikäihmisille, yrityksille	- Valmis viestintäsuunnitelma - Mediaseuranta
Toiminnan kehittäminen ja tukipalvelut	- Digitalisaation kehittäminen ja hyödyntäminen laajemmin eri toimialoilla. - Tukipalveluiden tarjoaminen tytäryhtiöille laajemmin - Kehittäjäkumppanina yhteistyötä naapurikuntien kanssa	Digitiekartan päivittäminen



Edunvalvonnan TOP 8

1. Kaivosmineraaliveron; kaivostoiminnan kannattavuuden takaaminen ja verojen kohdistuminen kaivoskuntaan
2. HVA palveluverkko
3. KELA65 kokeilun jatkuminen
4. Rataverkon uudistaminen, Eurooppalainen raideleveys, Isohaaran patosilta uudistaminen, Keminmaa seisake
5. Keminmaa-Muurola VT 4 uudistaminen
6. Lentokentän ylläpitäminen ja sopimusvaraisen maakuntalentojen rahoituksen takaaminen
7. ”Lappi asuttuna” yleisedunvalvonta
8. Itsenäinen kunta





KEMINMAA

Keminmaan strategiset asiakirjat



KUNTASTRATEGIA

- Elinvoimaohjelma
- Maapoliittinen ohjelma
- Hytetu -ohjelma
- Henkilöstöohjelma; Henkilöstöhallinnon ohje ja (henkilöstö ja osallistumisen suunnitelma, henkilöstövoimavarojen kokonaistarkastelu, työhyvinvointi, rekrytointi, osaamisen vahvistaminen -> "Kootaan yhdeksi strategiseksi henkilöstöohjelmaksi
- Konserniohje (omistajapoliittiset linjaukset)
- Viestintäsuunnitelma/brändikäsikirja?



KEMINMAA

Kiitos

Kunnantie 3, 94400

Keminmaa

kunta@keminmaa.fi

www.keminmaa.fi