



Oppilaista ja oppimisesta pidetään entistä parempaa huolta

Keminmaan koulut esiopetuksesta lukioon saakka ovat valmistautuneet hyvin elokuun alussa voimaan tulevaan lakimuutokseen. Yhdeksän kunnan yhteistyönä valmisteltu oppimisen ja koulunkäynnin tuki antaa jokaiselle oppijalle entistä paremmat mahdollisuudet pärjätä opinnoissaan.



Oppimisen tuki on mukana päivittäisessä opetustyössä kaikissa oppiaineissa.
KUva: Nina Susi

Elokuusta alkaen peruskouluissa annetaan ryhmämuotoista tukea kaikille oppilaille joko erikseen tai muun opetuksen yhteydessä. Luokassa voi parhaimmillaan olla samaan aikaan kaksi opettajaa.

Ryhmämuotoisen tuen odotetaan vähentävän oppilaskohtaisen tuen tarvetta. Oppilaat saavat siis edelleen myös henkilökohtaista oppimisen tukea, kun ryhmämuotoinen tuki ei riitä. Oppilaskohtaista tukea saavia oppilaita saa yleisopetuksen ryhmässä olla enintään viisi.

”Ensi syksy ja kevät ovat siirtymäaikaa, jolloin uutta oppimisen tukimallia viilataan käytäntöön sopivaksi. Keminmaassa koko opettajakunta on perehdytetty hyvin uuteen toimintamalliin, joten uuden lain soveltaminen käytäntöön onnistuu meiltä varmasti ilman suurempia ongelmia”, vs. sivistystoimenjohtaja **Minna Antinoja** uskoo.

Yhdeksän kunnan yhteistyötä

Koska kaikki Suomen kunnat ovat oppimisen tuen uudistuksen kanssa samassa tilanteessa, Meri-Lapissa päätettiin jo lain valmisteluvaiheessa hoitaa uudistus kuntien kesken yhdessä. Simon, Kemin, Keminmaan, Tornion ja Ylitornion lisäksi yhteistyötä laajennettiin Länsi-Lappiin eli Pelloon, Kolarin, Muonioon ja Kittilään saakka.

”Se oli todella viisas päätös ja ainutlaatuinen koko Suomessa. Yhdeksän kunnan yhteinen onnistunut toimintamalli osoittaa, että tällaista yhteistyötä kannattaa tehdä jatkossakin”, Minna Antinoja sanoo.

Suuri ansio uuden oppimisen tuen mallin jalkauttamisessa Keminmaan kouluihin ja esiopetukseen kuuluu Tornion kaupungin erityisopetuksen rehtori **Katri Keisulle**. Kevään aikana hän on

ehtinyt tavata kasvokkain noin tuhat opettajaa. Opettajien lisäksi koulutukseen on osallistunut myös koulujen ja esikoulujen muuta henkilökuntaa, kuten koulunkäynninohjaajia, psykologeja ja kuraattoreita.

”Keminmaassa uudistukseen on suhtauduttu erittäin positiivisesti, paremmin kuin missään muussa kunnassa. Yhteistyö rehtoreiden kanssa on ollut tiivistä, ja opettajakunta on osallistunut erittäin aktiivisesti koulutuksiin, joita minä ja kuntien kumppanit olemme järjestäneet”, Katri Keisu kiittelee.

Perusasiat säilyvät ennallaan

”Vaikka laki, nimikkeet ja toimintatavat muuttuvat, perimmäinen asia säilyy entisellään. Oppilaat tarvitsevat ja saavat tukea oppimiseen kuten tähänkin saakka”, Keminmaan yläkoulujen ja lukion rehtori **Petra Juntura** kertoo.

”Meillä Keminmaassa on hyvät resurssit aloittaa uuden lain mukainen opetus. Meillä on hyvinkin kohtuulliset ryhmäkoot, opettajakunta on laadukasta ja meillä on erittäin hyvät erityisopettajat. Meidän toiminnassa laki muuttaa lähinnä termistöä ja lomakkeita ja tietenkin toimintatapoja joudutaan jonkin verran tarkastelemaan uudesta näkökulmasta”, Minna Antinoja toteaa.

Elokuussa alkava lukuvuosi on uuden lain siirtymäaikaa, jolloin katsotaan käytännössä, mitkä asiat toimivat hyvin ja mitä pitää katsoa uudesta näkökulmasta.

”Meidän odotuksemme on, että uusi toimintatapa on entistä selkeämpi ja vähemmän byrokraattinen. Luku-kausi alkaa elokuussa kuten ennenkin, ja jokaisen oppilaan kohdalla katsotaan, minkälaista tukea kukanenkin tarvitsee”, Minna Antinoja sanoo.

Sujuvaa hallintoa uusin voimin

Hallinnon avainhenkilöt pitävät huolen, että Keminkaata johdetaan, kehitetään ja päätöksiä tehdään kuntalain ja parhaiden käytäntöjen mukaisesti.



Pertti Severinkangas ja Anni Miettunen.

Helmikuussa hallintojohtajan tehtävissä aloittanut **Pertti Severinkangas** on kokenut kunta-alan asiantuntija. Kemi-järveltä kotoisin oleva mies harppasi pitkän askeleen kohti pohjoista Siikajoen kunnanjohtajan tehtävistä.

”Kuntalaki on kaikille kunnille sama, toimintatavat ja paikalliset puitteet vain eroavat toisistaan. Päättäjät päättävät ja viranhaltijat toteuttavat ne virkavastuullaan”, Severinkangas tiivistää.

Hallintojohtajan tehtäväkenttään kuuluu asioiden valmistelu kunnanhallitukselle ja -valtuustolle. Hän myös valvoo ja mielellään konsultoi jo suunnitteluvaiheessa, etteivät päätettäviksi tulevat asiat ole ristiriidassa lakien ja säädösten kanssa. Pertti Severinkangas vastaa hallinnon perustehtävien lisäksi tietotekniikasta.

”Meidän pitää yhdessä pystyä katsomaan asioita monelta eri puolelta ja varmistaa, että kunnan asioita hoidetaan tasapuolisesti ja oikeudenmukaisesti. Enemmistö ei voi määrätä yksi kaikesta, vaan kunnan asioita pitää hoitaa ja päätöksiä tehdä yhteisymmärryksessä niin, että kaikki pystyvät niiden kanssa elämään. Isoihinkin asioihin voidaan löytää ratkaisu sovussa ja järjellä”, Severinkangas vakuuttaa.

Henkilöstö pyörittää toimintaa ja taloutta

Talous- ja henkilöstöjohtajana on huh-tikuussa aloittanut **Anni Miettunen**. Hän on toiminut johtamisen eri tehtävissä 27 vuoden ajan.

”Talous- ja henkilöstöasiat ovat juuri niitä, joissa tunnen olevani omimillani. Ne sopivat luontevasti yhteen, sillä hyvä henkilöstö saa aikaan toimintaa, joka pyörittää taloutta, ja kun-

talous on kunnossa, henkilöstö viihtyy ja saa aikaan entistä parempaa toimintaa”, Miettunen perustelee.

Anni Miettunen on kotoisin Kemistä, jossa hän edelleen asuu. Viimeiset kahdeksan vuotta hänen työpaikkansa sijaitti kaukana kotoa: ensin Opetushallituksessa, sitten Kajaanin kaupungin koulutusliikelaitoksessa.

Keminkaata houkutti paitsi sijaintinsa, myös tarjolla olevien tehtävien puolesta. Talousjohtajana hän vastaa kunnan taloussuunnittelusta ja -seurannasta, pitää päättäjät tilanteen tasalla ja huolehtii siitä, että kunnan kassavarat riittävät pakollisten ja sovitujen menojen hoitamiseen.

Talous- ja henkilöstöhallinnon organisaatioon kuuluu Anni Miettusen lisäksi pääkirjanpitäjä, kaksi kirjanpitäjää ja kaksi palkkasihteeriä.

Henkilöstöpuolella on meneillään työmarkkinaosapuolten sopima palkkajärjestelmän muutos, joka koskee osaa kunnan palveluksessa olevaa henkilöstöä. Kunnan organisaatiota on uudistettu, ja senkin vuoksi on uusia johtajia. Kaikkiaan kuntakonserni työllistää suoraan noin 300 ihmistä.

”Keminkaassa on hyvä fiilis ja tekemisen meininki. Ihmiset ovat ystävällisiä ja hyväntuulisia ja kunnan työilmapiiri selvästi parempi, kuin monet luulevat”, Anni Miettunen sanoo.

Kiinteistöt pidetään kunnossa ja uusia suunnitellaan

Keminkaahan kunnan noin 40 rakennuskiinteistöä ovat **Petri Buskan** käsityksen mukaan kohtalaisen hyvässä kunnossa. Korjaus-, muutos- ja suunnittelutyöt pitävät huhtikuussa aloittaneen kiinteistöpäällikön työpäivät kiireisinä.

”Eipä ole tarvinnut keksimällä keksiä tekemistä. En ole vielä ihan kaikissa rakennuksissa ennättänyt käymään, mutta eiköhän ne kesän aikana tule loputkin koluttua”, Petri Buska arvelee.

Ennen Keminkaahan siirtymistään Petri Buska toimi Tornion kaupungin kiinteistöjen kunnossapitoinsinöörinä. Remonttihomien johtaminen ja niiden suunnittelu ovat hänelle tuttua puuhaa.

”Meillä on kiinteistönhoidossa seitsemän hengen ryhmä, joka hoitaa pienemmät ja kiireisimmät korjaukset ja huoltotyöt. Isoimmat remontit ja rakennustyöt teetetään ulkopuolisilla yri-

tyksillä, mutta niidenkin kanssa meidän pitää olla mukana monessa vaiheessa kilpailutuksesta lopputarkastukseen ja laskujen hyväksyntään saakka”, Buska kertoo.

Kiinteistöpäällikön organisaatioon kuuluu myös puhtaanapito, jossa työskentelee parikymmentä siivousalan ammattilaista. Heidän siivoustyönohjaajanaan toimii Johanna Hirvasniemi, eikä Petri Buskalla ole juuri tarvetta heidän tekemisiinsä puuttua.

Kunnan rakennuskanta on iältään hyvin vaihtelevaa. Vanhin rakennus Valmarinniementä on vuodelta 1880. Kunnan aktiivisessa käytössä on rakennuksia monelta eri vuosikymmeneltä 1930-luvulta lähtien. Niihin on tehty vuosien mittaan muutok-

sia käyttötarkoituksen ja tilantarpeiden vaihtuessa, uusittu vesijohtoja, lämmitys- ja turvajärjestelmiä ja parannettu ilmanvaihtoa.

”Sitä mukaa kun muutos- ja kunnossapitokohteiden lista lyhenee toisesta päästä se jatkuu toisesta päästä”, Buska kuvailee.

Petri Buska on päässyt mukaan myös uusien kohteiden suunnitteluryhmään.

”Koulukeskus ja palloiluhalli ovat kunnalle erittäin isoja investointeja, ja on tosi mielenkiintoista päästä läheltä seuraamaan, kun niitä ruvetaan toteuttamaan”, Buska toteaa.



Vastuullista yritystoimintaa

Yrityksen menestys riippuu yhä enemmän siitä, kuinka hyvin se kantaa vastuunsa taloudestaan, henkilöstöstään ja koko toimintaympäristöstään. Keminmaa tukee alueensa yritysten vastuullista liiketoimintaa kaksivuotisessa Yrittäjien vastuullinen Keminmaa -hankkeessa.

”Tavoitteena on, että yritysten kestävä kehitys ja vastuullisen liiketoiminnan kokonaisymmärrys paranee ja tulee osaksi yritysten toimintaa ja tuottaa yrityksille taloudellista hyötyä. Erityisenä tavoitteena on yritysten energiatehokkuuden parantuminen uusiutuvilla energialähteillä, investointien lisääntyminen ja hiilijalanjäljen pieneminen”, elinvoima-asiantuntija **Anu Kumpuniemi** kertoo.

Vastuullisuus on laaja käsite niin kunnalle kuin yrityksillekin. Moni Keminmaassa toimiva yritys toimii aliurakoitsijana isommille yrityksille, jotka vaativat alihankkijoiltaan sitoutumista vastuulliseen liiketoimintaan. Melko harvan pienen ja keskisuuren yrityksen omat resurssit riittävät analysoimaan ja raportoimaan oman toimintansa vastuullisuutta.

”Moni yritys toimii jo vastuullisesti, se ei vain terminä ole ehkä vielä tuttu. Hankkeesta voi saada monenlaista apua”, Kumpuniemi kannustaa yrityksiä olemaan kuulolla ja seurata aktiivisesti hankkeen viestintää.

Kunnan yritystoiminnalle kaavoittamilla alueilla kannustetaan vastuullisuuteen jo rakennusvaiheessa. Hankkeessa tehdään töitä vastuullisuusviestinnän toteuttamiseksi ja markkinointisuunnitelmien laatimiseksi myös kunnan erilaisille yritysalueille. Hankkeen käytännön toimiin päästään tarttumaan syksyn aikana.

Hanke on toimintaympäristön kehittämishanke. Hankkeen rahoittava viranomais on Pohjois-Pohjanmaan elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus. Hanke on Euroopan Unionin osarahoittama.

Yhessä Kylillä

Yhdessä Keminmaan kylien neuvoston ja kyläyhdistysten kanssa on elinvoimapaalveluissa valmisteltu hanketta kylien lähtökohdista ja toiveista. Hankkeen teemana on elinvoimaa ja turvallista arkea kylillä.

Tarkoituksena on aloittaa työt syksyllä hankehenkilön eli ”kyläluudan” sekä kyliltä nimettyjen yhteyshenkilöiden voimin. Hankkeessa tavoitellaan mukaan kaikkia kuntalaisia tekemään ja toimimaan yhdessä. Tavoitteena on, että kylät voivat kehittyä tavalla, joka takaa jokaiselle kuntalaiselle turvallisen elinympäristön ja pitää kylät elinvoimaisina.

Kunnan hankevastaavan mukana ja tukena ovat Keminmaan kylien neuvosto, kyläyhdistykset sekä omakotiyhdistykset. Kyläläiset otetaan vahvasti mukaan toimintojen suunnitteluun ja organisointiin. Heidän näkemyksiään koostavat yhteen ja vievät eteen päin kunnan eri osiin nimetyt kylävastaavat.

Yhessä kylillä -hankkeelle haetaan Leader-rahoitusta. Toteuttamisesta päätetään syksyn aikana.

Tasapainon hallinta on tärkeä taito kaikenikäisille. Sitäkin harjoitellaan Ikiliikkuva Päivätoiminta -hankkeessa Ronja Paaso-Rantalan ohjauksessa.



Ikäihmiset liikkeelle!

Ikiliikkuva päivätoiminta-hanke kannustaa yli 65-vuotiaita liikunnan pariin koko Keminmaan kunnan alueella. Säännöllistä, matalan kynnyksen ohjattua liikuntaa on tarjolla viikoittain sekä kylissä että kuntakeskuksessa.

”Hankkeen tarkoituksena on tukea ja innostaa ikääntyviä kuntalaisia liikunnallisen elämäntavan pariin. Ohjattuihin tapahtumiin ovat kaikki 65 vuotta täyttäneet tervetulleita kuntoon katsomatta. Erityisesti toivomme mukaan niitä, jotka oman terveytensä kannalta liikkuvat liian vähän”, vapaa-ai-kasihteri **Sanna Jussila** kertoo.

AVI:n tuella rahoitettu hanke on pantu vauhtiin käytännön tekemisestä. Hankkeeseen palkattu liikunnanohjaaja **Ronja Paaso-Rantala** suunnittelee, järjestää ja toimii ohjaajana viikoittain eri puolilla Keminmaata pidettävissä liikuntatukioissa ja -tapahtumissa. Kyläyhdistysten kanssa suunnitellaan liikunnallista toimintaa kylätaloille. Terveyden edistäminen, toiminta- ja liikkumiskyvyn säilyttäminen pitävät sekä kylät että kyläläiset vireinä.

Monet liikkumaan tottuneet ihmiset ovat erittäin hyvässä kunnossa yli 80-vuotiainkin, mutta paljon on myös niitä, joiden liikkuminen on terveyden tai muiden syiden vuoksi jäänyt vähäiseksi.

”Ryhmämuotoisissa tapahtumissa osallistujat oppivat tunnistamaan omat vahvuutensa ja mahdollisuutensa ja jokainen liikkuu omien kykyjensä rajoissa”, Paaso-Rantala korostaa.

Kylätaloilla ja kuntakeskuksen liikuntapaikoissa on hankkeen järjestämää toimintaa viikoittain. Viikoittaiset ohjatut liikuntatoiminnat alkavat pääsääntöisesti syksyllä 2025. Kesällä kuitenkin liikutaan jo paljon ulkoalueilla.

Kesän liikkuntatarjontaa yli 65-vuotiaille:

Keskiviikkoisin 4.6.–2.7.

Jumpaa Senioripuistossa klo 10–11.

Torstaisin 5.6.–3.7.

Kuntosaliryhmä Keminmaan kuntosalilla klo 10–11.

Lempeä jooga Uitonrannassa klo 13–14.

Keminmaan kunta onnittelee!

- **Keminsuun kyläyhdistys** 40 vuotta
- **Lautiosaaren omakotiyhdistys** 30 vuotta

Kylillä tapahtuu!

- **Juhannuskokko** 20.6.klo 20 Itäkosken patsasalue
- **Ilmolan Kesäkerho** 2.–19.6. klo 10–14
- **Elo-Kalli** 9.8.
- **Liedakkalan kesätapahtuma** elokuussa



Tapahtumat

- 18.6.2025 Yöttömän Yön pyöräilytapahtuma Kalli-Korkeamaa-Kalli -reitti
- 28.6.2025 Jumppamaraton -tapahtuma klo 12.00–17.00 Keminmaan keskus kentällä

Liikunnalliset toiminnot 2.6.–6.7.2025:

- HOX suppailut 9.6.2025 alkaen!
Lisätietoja tapahtumista
<https://www.keminmaa.fi/tapahtumat/>
- Pitäjähuhlat 5.7.2025 klo 11-15
Juopperin kartanolla!
Lisätietoja anne.puotiniemi@keminmaa.fi
tai 040 727 1026.



Keminmaan kesä tarjoaa virkistäviä vaihtoehtoja

Keminmaan kunta pitää yllä neljää uimarantaa. Lisäksi kyläyhdistykset ylläpitävät uimarantoja ainakin Itäkoskella, Länsikoskella ja Liedakkalassa. Jokisuulla on niiden lisäksi hyvä uimapaikka Marianrannassa, jonne kunta rakensi viime vuoden lopulla uuden uintilaiturin osallistavaan budjetointiin varatulla 10 000 euron määrärahalla.

Kalli on monipuolinen ulkoilualue myös kesäaikaan. Hiihdistadionin maalialueella voi harrastaa agilityä, ja Kallin läheisyydessä sijaitsee myös kunnan ylläpitämä koirapuisto.

Kallin lenkipolkujen lomassa voi heitellä frisbeegolfia mukavan vaihtelevassa ympäristössä. Kallin kuntoportaat ovat kovassa käytössä, joten kunta on rakentanut vanhojen portaiden viereen uudet leveämmät portaat.

Kalli on mainio paikka myös maastopyöräilylle. Sieltä lähtee polku lähes kahdeksan kilometriä pitkälle reitille, joka antaa mukavan vastuksen kokeneellekin pyöräilijälle.

Hienoja retkeilymaastoja löytyy lisäksi Kivaloilta sekä Martimoaavalta. Martimoaavan vaellusreitillä on kaksi Metsähallituksen ylläpitämää autiotupaa. Keminmaan kunta puolestaan vastaa omalla alueellaan 18 laavun kunnosta.

Kalapaikoista ei Keminmaassa ole puutetta. Suosituin kalapaikka on luonnollisesti Kemijoki. Kemijoen vesistössä saa kalastaa lähes kaikkialla. Voimalaitospatojen ala- ja yläpuolella kalastus on kielletty 100 metrin matkalla. Kemijoen kalastusluvista vastaa Kemin kirkonkylän osakaskunta.

Keminmaan monipuolisista virkistysmahdollisuuksista löydät tarkempaa tietoa kunnan verkkosivuilta: keminmaa.fi/vapaa-aika.

Keminmaan kunnan ylläpitämät uimarannat

Arkimon uimaranta, Valtosentie 20, Lautiosaari
Kallijärven uimaranta, Järventaustantie 10, Keminmaa
Pappilan uimaranta, Rantatie 24, Keminmaa
Hietalammen uintipaikka, Kivalontie 580, Lautiosaari

Kyläyhdistysten ylläpitämät uimarannat

Itäkosken uimaranta, Tervolantie 2030
Liedakkalan uimaranta, Rovaniementie 732
Länsikosken uimaranta, Rovaniementie 2030

Kirjastoauton pysäkkitoiveita

syksy 2025 otetaan vastaan 22.6. asti.

Voit esittää toiveesi sähköpostilla (kirjasto@keminmaa.fi), puhelimella (040 849 3678) tai suoraan kirjastolle kirjaston aukioloaikoina.

Keminmaan kunnanvirasto suljettuna 7.–20.7.2025

Kunnan viralliset kuulutukset ovat nähtävillä kunnan nettisivulla sekä kunnanviraston sulkemisajan Keminmaan kunnankirjastolla.

Viraston sulkemisaikana postit voi jättää kunnanviraston pääoven vieressä olevaan lukolliseen postilaatikkoon.

Hyvää kesää!
KEMINMAAN KUNTA



KEMINMAA

Keminmaan kunnan tiedotuslehti
Jakelu: Keminmaan taloudet
Julkaisija: Keminmaan kunta
Päätoimittaja: Anne Puotiniemi
Sisällöntuotanto ja taitto: Nomon Oy
Paino: Grano Oy