



Keminmaan kunta

ARVIOINTIKERTOMUS 2022

Hyväksytty tarkastuslautakunnan kokouksessa 6.6.2023

TARKASTUSLAUTAKUNNAN ARVIOINTIKERTOMUS VUODELTA 2022

1. Tarkastuslautakunnan kokoonpano, tehtävät ja työskentely

Valtuuston valitsemassa tarkastuslautakunnassa 26.8.2021 alkaen ovat toimineet:

Juhani Hiltunen, puheenjohtaja	Mervi Pauna
Jan-Erik Wiens, varapuheenjohtaja	Liisa Väisänen
Eeva-Liisa Aula	Vesa Joutsenvaara
Johanna Mäkinieniemi	Jukka Viitala
Harri Paldanius	Jari Alalahti
Mervi Ronkainen	Teija Nurmela
Jukka Glader	Jouko Dunder

Juhani Hiltunen ja Harri Paldanius eivät ole esteellisinä osallistuneet sivistyslautakunnan toiminnan arviointiin. Hiltunen on lautakunnan jäsen ja Paldanius varajäsen. Jan-Erik Wiens ei ole esteellisenä osallistunut teknisen lautakunnan toiminnan arviointiin. Wiens on lautakunnan varajäsen. Vesa Joutsenvaara on ilmoittanut esteellisyytensä liittyen toimintaansa Keminmaan kunnan edustajana Tervolan maaseutulautakunnan toimintaan. Sen toimintaa ei ole arvioitu.

Kunnan tilintarkastusyhteisöksi on valittu KPMG Oy kunnanvaltuuston päätöksellä. Vastuullisena tilintarkastajana Tapio Raappana (JHT, KHT) sekä tilintarkastajana Juha Väärälä (JHT, KH). Tilintarkastaja Juha Väärälä on toiminut tarkastuslautakunnan pöytäkirjanpitäjänä.

Kokousten valmisteluista ovat vastanneet lautakunnan puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja tilintarkastaja sekä toimistos sihteeri Merja Vuokila, jolla on ollut vastuullaan kokouskutsujen lähettäminen liitteineen, kokousten käytännön järjestelyt (paikka, tarjoilut, kokouspalkkioiden kirjaaminen sekä kokouspöytäkirjojen viimeistely ja vieminen kunnan tietojärjestelmiin). Kokouksissa pohjaesitykset ovat olleet pääosin puheenjohtajan esityksiä.

Tarkastuslautakunnan tehtävät, toiminnan tarkoitus ja tavoitteet:

Tarkastuslautakunta huolehtii kunnan hallinnon ja talouden tarkastuksen järjestämisestä.

Kuntalain 121 §:n mukaan tarkastuslautakunnan tehtävänä on:

- valmistella valtuuston päätettävät hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat.
- arvioida, ovatko valtuuston asettamat toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla.
- arvioida talouden tasapainotuksen toteutumista tilikaudella sekä voimassa olevan taloussuunnitelman riittävyttä, jos kunnan taseessa on kattamatonta alijäämää.
- huolehtia kunnan ja sen tytäryhteisöjen tarkastuksen yhteensovittamisesta.
- valvoa 84 §:ssä säädetyn sidonnaisuuksien ilmoittamisvelvollisuuden noudattamista ja saattaa ilmoitukset valtuustolle tiedoksi.
- valmistella kunnanhallitukselle esitys tehtäviään koskeviksi hallintosäännön määräyksiksi sekä arvioinnin ja tarkastuksen talousarvioksi.

Edellä mainitut tarkastuslautakunnan tehtävät voidaan jakaa kolmeen tehtäväkokonaisuuteen, jotka ovat hallinnon ja talouden tarkastuksen järjestäminen, arviointi ja muut tehtävät.

Tarkastuslautakunnan toiminta

Tarkastuslautakunta on kokoontunut vuoden 2022 arviointia varten 8 kertaa.

Arviointia varten tarkastuslautakunta on seurannut toimielinten toimintaa pöytäkirjoista sekä kuullut toimielinten edustajien selontekoja toiminnan ja talouden toteutumisesta. Tarkastuslautakunta on kuullut seuraavat ajankohtaiskatsaukset valmistautuessaan tarkastuskertomuksen laadintaan:

- Kunnanjohtaja Hannele Matinlassi 20.10.2022
- Perusturvajohtaja Katja Raatikaisen ajankohtaiskatsaus 1.12.2022
- Tekninen johtaja Jussi Korpi ja ma. hallinto- ja talousjohtaja Aino Bergman 9.2.2023.
- Keminmaan Energia ja Vesi Oy toimitusjohtaja Jukka Kuula ja Keminmaan Vuokra-asunnot Oy toimitusjohtaja Antti Pohjanen 2.3.2023.
- Pääkirjanpitäjä Päivi Hietala ja kunnanjohtaja Hannele Matinlassi 12.4.2023.

- * Vuoden 2022 arvioinnin painopistealueena on ollut teknisen lautakunnan alainen toiminta.
- * Vuoden 2023 arvioinnin painopistealueena on sivistyslautakunnan alainen toiminta.
- * Vuoden 2024 arvioinnin painopistealueena on kunnanhallituksen toiminta.
- * Vuoden 2025 arvioinnin painopistealueena on teknisen lautakunnan alainen toiminta.

Lautakunnan jäsenten seuraamat vastualueet ovat olleet:

- * sivistyslautakunta: Johanna Mäkinieniemi, Eeva-Liisa Aula
- * hyvinvointilautakunta: Jan-Erik Wiens, Mervi Ronkainen
- * kunnanhallitus: Harri Paldanius, Juhani Hiltunen
- * tekninen lautakunta: Jukka Glader.

Tarkastuslautakunta on valvonut sidonnaisuusilmoitusten jättämistä ja täydentämistä.



Tavoitteiden toteutumisen arviointi

Taloudelliset tavoitteet

Keminmaan kunnan vuosien 2021-2023 tavoitteena on talouden tasapainon saavuttaminen sekä kuntalaisten perustarpeiden ja kunnan palvelutuotannon yhteensovittaminen kestäväan kuntatalouteen perustuen.

Toimintavuotta sävytti helmikuussa alkanut sota Ukrainassa, jonka vaikutuksesta pitkälti syntyi koko Eurooppaa koskeva energiakriisi, joka nosti energian hintaa huomattavasti, joka puolestaan dominoefektin tavoin kiihdytti inflaatiota ja nosti elintarvikkeiden ja kulutustavaroiden hintoja merkittävästi.

Keminmaassa varauduttiin mahdolliseen sähköpulaan muun muassa hankkimalla varavirtalähteitä, tasku- ja otsalamppuja sekä kuivakäymäläistuimia. Toiminnallisiin muutoksiin varauduttiin jos eteen tulee tilanne, jossa joudutaan toimimaan ilman sähköisiä välineitä, esimerkiksi koulujen opetustoiminnassa. Tästä aiheutui ylimääräisiä kustannuksia.

Myös koronapandemia, jonka huippu osui tammi-maaliskuulle 2022, vaikutti edelleen kunnan toimintaan monin tavoin. Se vaikeutti palvelujen järjestämistä ja aiheutti lisäkuluja.

Tilikauden tulos oli ennakoitua parempi, ylijäämää kertyi 453 636 euroa. Ylijäämä pienentyi kuitenkin edellisvuodesta, samoin tase, joka oli 50 680 047 euroa, kun se vuonna 2021 oli runsaat 52 miljoonaa euroa. Omavaraisuusaste nousi 53,46 prosentista 56,84 prosenttiin.

Kassan riittävyys on laskenut 19,71 päivään, kun se vuonna 2021 oli 34,59 päivää. Silti se on edelleen hyvällä tasolla. Lainanhoitokate on laskenut 1,25 prosentista 0,75 prosenttiin. Lainanhoitokate kertoo kunnan tulorahoituksen riittävydestä vieraan pääoman ja lyhennysten maksuun. Tulorahoitus riittää lainojen hoitoon, kun tunnusluku on 1 tai suurempi.

Lainakanta per asukas laski 2166 eurosta 1996 euroon. Lainakanta oli 15,52 miljoonaa, kun se vuonna 2021 oli 17,12 miljoonaa. Samalla suhteellinen velkaantuneisuus laski 39,55:stä 36,50:een.

Toimintakate oli edellisvuoden toimintakatetta 3,015 miljoonaa euroa heikompi -53,193 miljoonaa euroa, kun se vuonna 2021 oli -50 175 miljoonaa. Toimintakate kertoo, paljonko käyttötalouden kuluista jää katettavaksi verotuloilla ja valtionosuuksilla. Ylijäämäpuskuria kunnan taseessa on reilut 5 miljoonaa euroa.

Vuosikate oli 2 325 194 euroa kattaen suunnitelmanmukaiset poistot ja arvonalennukset sekä satunnaiset kulut. Vuosikate kertoo tulorahoituksesta investointeihin, sijoituksiin ja lainojen lyhennyksiin käytettäväksi jäävän summan juoksevien menojen maksamisen jälkeen.

Kunnan asukasmäärä laski arviointivuoden aikana 128 hengellä ollen vuodenvaihteessa 7775 henkeä. Silti verotulot kasvoivat 405 000 euroa. Verotuloja kertyi runsaat 39 miljoonaa.

Kunnan taloutta rasitti Länsi-Pohjan sairaanhoitopiirin kuntayhtymän suuri alijäämä, josta Keminmaan kunnan vastuu oli 958 561,33 euroa, joka vastaa kunnan runsaan 10 prosentin peruspääoman osuutta kuntayhtymässä.

Kaikkiaan kunnan hallintoa on hoidettu lain ja valtuuston päätösten mukaisesti. Myös sisäinen valvonta ja riskienhallinta on järjestetty asianmukaisella tavalla. Konsernivalvonta, jonka eteen kunnassa tehdään paljon töitä, on toiminut hyvin.

Taseen tunnusluvut, peruskunta

Taseen tunnusluvut	2022	2021	2020
Omavaraisuus %	56,84	53,46	56,94
Suhteellinen velkaantuneisuus	36,50	39,55	35,64
Kertynyt yli-/alijäämä 1000 €	5 992	5 510	4 048
Kertynyt yli-/alijäämä /asukas	771	701	507
Lainakanta, 1000 €	15 520	17 120	14 804
Lainakanta/asukas	1 996	2 166	1 854
Lainasaamiset, 1000 €	6 916	6 523	5 544

Toiminnalliset tavoitteet

Kunnanhallitus

Henkilöstö

Kunnan toimintaa ovat haitanneet huomattavasti lukuisat johtavien ja muiden viranhaltijoiden irtisanoutumiset sekä vaikeudet rekrytoida uusia. Hakemuksia avoimena oleviin tehtäviin on ollut valitettavan vähän, eivätkä valitut ole aina ottaneet tehtävää vastaan tai irtisanoutuneet lyhyen aikaa tehtävää hoidettuaan. Väliaikaisratkaisuihin tehtävien hoitamiseksi on työvoimapulan vallitessa jouduttu liian usein ja liian pitkäksi aikaa.

Tammikuusta maaliskuuhun kunnan hallinnossa työskentelivät viranhaltijoina määräaikainen talous- ja henkilöstöjohtaja, hallintojohtaja ja kunnanjohtaja. Huhtikuussa kunnanjohtaja ja määräaikainen talous- ja henkilöstöjohtaja irtisanoutuivat ja kuntaan valittiin elinvoima-asiantuntija. Toukokuussa hallintojohtaja irtisanoutui. Kesäkuussa valittiin uusi kunnanjohtaja ja elinvoima-asiantuntija aloitti työt. Hallintojohtajan töitä jaettiin kesäkuun alusta alkaen hallinnon työntekijöille ja viranhaltijoille. Heinäkuusta joulukuuhun kunnassa toimi hallinnon asiantuntija. Joulukuussa rekrytoitiin määräaikainen hallinto- ja talousjohtaja.

Puuttuvien viranhaltijoiden tehtävien jakaminen muille viranhaltijoille on kuormittanut heitä aivan liikaa. Tästä on aiheutunut vaarallisia työyhdistelmiä, joita on syytä välttää, vaikka ne olisivatkin väliaikaisia. Varsinkin kunnan ohuella henkilöstöllä toiminut talusorganisaatio on ollut riskienhallinnan näkökulmasta haavoittuvainen ja siinä riittää kehitettävää.

Irtisanoutumiset ja rekrytointiongelmien lisäksi muutenkin leimanneet arvointivuotta ja vaikeuksia työntekijöiden palkkaamiseen on ollut ja se on koskenut niin vakituisia toimia ja virkoja kuin sijaisuuksiakin. Tehtäviin on ollut pääsääntöisesti vain vähän hakijoita, pahimmillaan ei lainkaan. Tämä on näkynyt niin hyvinvointilautakunnan, teknisen lautakunnan kuin sivistyslautakunnankin toimialueilla.

Rekrytointien helpottamiseksi tarkastuslautakunta kehottaa kunnanhallitusta harkitsemaan hallintosääntöön perustuvan jäyksen täyttölupamenettelyn helpottamista, jopa siitä luopumista.

Menettely viivästyttää rekrytointeja, mikä saattaa aiheuttaa pätevien hakijoiden hakeutumisen naapurikuntiin. Täyttölupamenettely työllistää niin lautakuntia kuin kunnanhallitustakin ja pitkittää kokouksia. Käytännössä niitä käsitellään lähes jokaisessa kokouksessa. Arviointivuoden aikana kunnanhallituksessa käsiteltiin 69 täyttölupa-hakemusta, mikä on yli 10 prosenttia käsiteltyjen asioiden kokonaismäärästä.

Suosittelimme jatkossa mainitsemaan työpaikkailmoituksissa missä toimipaikassa, esimerkiksi koulussa tai päiväkodissa avoinna oleva paikka ensisijaisesti on, vaikka kuntatyönantajalla onkin mahdollisuus sijoittaa tarvittaessa työntekijä mihin kunnan alueella tahansa sijaitsevaan toimipisteeseen. Myös tällä on uskoaksemme vaikutusta hakijamäärän lisääntymiseen ja rekrytointien onnistumiseen.

Muita huomioita kunnanhallituksen toiminnasta

Kunnanhallituksen kokouksia on ollut 27 ja asiapykälää on ollut käsiteltävänä 630. Kokoukset ovat olleet edelleen pitkiä, keskimäärin noin kuusi tuntia. Yli seitsemän tunnin kokouksia oli neljä, samoin alle neljän tunnin kokouksia. Kokousten pituuden venyessä osallistujien keskittymiskyky on koetuksella, mikä voi vaarantaa päätöksenteon optimaalisuutta. ***Suosittelimme kunnanhallitusta edelleen pyrkimään määrätietoisesti lyhyempiin kokouksiin.***

Kokoukset on järjestetty hybridikokouksina ja pääosin osallistujat ovat olleet mukana etäyhteyden välityksellä. Etäyhteydet eivät ole toimineet moitteettomasti ja yhteyksien ajoittainen pätkiminen on viivästyttänyt kokousten kulkua. ***Suosittelimme kunnanhallitusta harkitsemaan vakavasti paluuta tavanomaisiin lähikokouksiin muiden toimielinten tapaan.***

Keminmaan kunnan tiedotus ja viestintä on ollut pitkään puutteellista ja siinä on ollut paljon kehitettävää. Arvioimme, että mikäli kunnassa olisi harjoitettu ammattimaista viestintää, monelta karikolta olisi välttytty. Arviointivuoden aikana asiaan vihdoin paneuduttiin – joskaan ei riittävästi. Kunnan nettisivujen pitkään odotettu uudistaminen käynnistettiin. Edelleen on epätietoisuutta sen suhteen kuka nettisivuja päivittää ja millä aikataululla. ***Ehdotamme nettisivujen sisällön ja niiden päivitysten osalta kuntalaiskyselyn tekemistä, mikä antaisi tietoa käyttäjäkokemuksista sekä sivujen toimivuudesta ja kehittämistarpeista.*** Kunnan tiedotustoimintaa on parantanut myös tiedotuslehden julkaiseminen, joka annettiin kilpailutuksen kautta Pohjois-Suomen Visual Design Oy:n tehtäväksi.

Tekninen lautakunta

Hallinto ja henkilöstö

Teknisten palvelujen osalta tekemättömien töiden määrä on kasvanut suureksi. Tilanteeseen on vaikuttanut resurssien vähyys, jolloin sairaus- tai muista syistä tapahtuvat henkilöstön poissaolot vaikuttavat suuresti töiden etenemiseen ja viivästymiseen koko palvelualueella. Lisäksi jatkuvat sijaistukset kuormittavat kohtuuttomasti olemassa olevia vähiä resursseja ja vaarana on tilanteen hajoittavan työyhteisöä edelleen. ***Kysymme, millaisia vaikutuksia henkilöstövajeella on ollut kunnan kiinteistöjen hoitoon ja korjaustarpeisiin.***

Henkilöstöresurssit heikkenivät maanmittausteknikko jäätyä eläkkeelle. Tilalle rekrytoitu henkilö aloitti työt elokuussa, mutta irtisanoutui marraskuussa. Kunnallistekniikkaan rekrytoitiin kunnossapitotyöntekijä.

Sairaspoissaolot, vaikka ovatkin vähentyneet edellisestä vuodesta ja niitä on seurattu työterveyshuollon kanssa, ovat edelleen korkeat. Keskimääräinen sairauspoissaolo henkilöä kohti oli vuonna 2022 28,3 päivää ja vuonna 2021 41,2. Sairauspäiviä vuonna 2022 oli yhteensä 1004 päivää (Mehiläinen Työterveys), työnantajan toimittamat yhteensä 70 päivää ja omailmoittamat yhteensä 75 päivää. Lisäksi työtaturmia oli sattunut neljä vuoden 2022 aikana ja aiheuttanut yhteensä 73 sairauspäivää.

Valtuusto päätti kokouksessaan 17.12.2020, että osana kuntastrategiaa toteuttavia toimenpiteitä vuosien 2021-2023 sairauspoissaoloista ja työtaturmista raportoidaan jokaiselle toimielimelle kuukausittain. ***Onko tämä toteutunut ja onko sairauspoissaoloihin kiinnitetty riittävästi huomiota ja voidaanko niitä edelleen ennalta ehkäistä ja vähentää?***

Kiinnitämme huomiota rakennustonttien markkinointiin, kun tontit eivät käy kaupaksi odotetusti. ***Onko markkinointi ja mainonta ollut riittävää, koska tavoitteisiin ei ole päästy?*** Etenkin Rajakankaan teollisuusalueella, jossa toimii vasta yksi yritys, pitäisi markkinoida aktiivisesti ja jatkuvasti yli kuntarajojen. Myös tonttimarkkinoinnissa tavoitteista jäätiiin kauaksi. Tavoitteena oli 20 vuokrattua tai myytyä tontteja, toteuma oli kuusi vuokrasopimusta ja yksi myyty tontti. Myös rakennuslupien määrä laski.

Kiinteistöveroselvitys jäi tekemättä koska valtuusto ei myöntänyt resurssia selvitykseen. Muilta osin teknisen toimen toiminta oli toteutunut lähes suunnitellusti.



Maankäyttö ja kunnallistekniikka

Investoinnit

Investoinnit ovat toteutuneet lähes suunnitellusti muutamaa poikkeusta lukuun ottamatta. Investointien tehokas toteuttaminen on ollut myös yksi teknisen toimen tavoitteista. Suurin investointi oli kunnanviraston peruskorjauksen loppuunsaattaminen. Investointi maksoi kaikkiaan 5 839 255 euroa. Lisäksi AV-laitteistojen hankintoihin meni runsaat 60 000 euroa.

Toinen iso investointi, vanhustentalojen B-rakennus, saatettiin alkuun purkutöillä ja asukkaat muuttivat syksyllä sijaisasuntoihin. Investoinnista tehtiin hankesuunnitelma ja saatiin Aralta ennakkopäätös rahoituksesta. Valtuusto varasi talousarviopäätöksen yhteydessä 520 000 euron määrärahan B-talon rakentamiseen. Määrärahasta käytettiin kuitenkin vain runsaat 71 000 euroa, sillä varsinaiseen rakentamiseen ei päästy ARA-rahoitushakemuksen viivästymisen vuoksi.

Mittava oli myös Einolan muutostyöt, jonne tehtiin kaksi lisähuonetta ja inva-WC. Varatusta 320 000 euron määrärahasta käytettiin hiukan vajaat 300 000 euroa. Työt jatkuivat vuoden 2023 puolelle.

Rajakankaan infran suunnitteluun ja toteutukseen varatusta 200 000 eurosta käytettiin vain 24 571 euroa, joka riitti alikulun rakennuttajakonsultin kustannuksiin sekä Rajakankaantien loppupään katusuunnitelmien aloitukseen.

Ulenin hallin katon uusimisen hankinta keskeytettiin ainoan tarjouksen ylittäessä 125 000 euron määrärahan 71 000 eurolla. Määrärahasta käytettiin nettona runsaat 40 000, joka meni hallin öljylämmityksen muuttaminen kaukolämmitykseen. Pelastuslaitoksen letkutornin parvekkeiden korjaus ylitti 80 000 euron budjetin 12 519 eurolla.

Lassilan urheilukentän peruskorjaus nieli 127 252 euroa ja pysyi budjetissa, joskin vasta määrärahamuutosten jälkeen.

Keskuskoulun musiikkiluokan 125 000 euron remontti ylitti määrärahan 25 439 eurolla. Ylitykseen vaikutti se, ettei kahdessa urakkakilpailutuksessa ei saatu yhtään tarjousta, vaan hanke toteutettiin tuntitöinä. Lukion lattioiden kapselointi vei 108 640 euroa. Budjetti ylittyi runsaalla 8 000 eurolla lisätöiden vuoksi.

Kellomäen päiväkodin aidan uusiminen ylitti määrärahan yli 50 prosentilla ja hankkeeseen upposi 40 514 euroa. Lautiosaaren päiväkodin laajennuksen suunnittelun budjetti ylittyi reilusti (+32 319 €), johon olisi pitänyt hakea lisämäärärahaa. Toteuma oli 52 319 euroa. Pirpalan päiväkodin aidan uusiminen ja leikkivälineiden hankkiminen ylitti budjetin 5 000 eurolla. Kirkonmäen koulun aidansiirto toteutui, mutta leikkivälineet jäivät hankkimatta, jolloin budjetti alittui liki 40 000 eurolla.

Esitämme esimerkiksi koulujen, liikuntapaikkojen ja päiväkotien remonttihankeissa henkilökunnan ja käyttäjien ottamista mukaan jo suunnitteluvaiheessa, jolloin jälkipolemiikilta vältytään ja saavutetaan paras mahdollinen lopputulos.

Teiden korjausrakentaminen, päällystäminen, valaistus ja liikenneturvallisuuden parantaminen pysyivät budjetin raameissa, samoin ulkoilureittien kunnostus.

Kaikkiaan investoinneissa tulopuoli ylittyi pääosin kunnanhallituksen alaisista maan myynneistä johtuen. Menopuolella suurimpana poikkeamana oli Laurilan vanhustentalo B:n investoinnin käyttämättä jäänyt osuus noin 450 000 euroa. Toinen merkittävä kohde oli Rajakankaan alikulun rakentamiseen varatut 200 000 euroa, josta käytettiin vain noin 25 000 euroa. Budjetointivaiheessa varauduttiin rakentamisen aloittamiseen vuonna 2022, joka ei kuitenkaan toteutunut.

Kustannusten ylitysten vastapainoksi investointimäärärahoja säästyivät muutamien kohteiden siirrolla käyttötalouteen (Pölhön ja Lassilan koulujen keskusradiojärjestelmät, Lautiosaaren päiväkodin kaappisänkyjen hankinta, vanhustentalojen A-, C- ja D-rakennusten kuntotarkastukset, Kirkonmäen esikoulun akustointi ja tilasuunnittelu). Määrärahoja säästyivät myös kun Pölhön vanhan koulun tilasuunnittelusta ja Pirpalan päiväkodin IV-koneen uusimisesta luovuttiin.

Investointien toteutuminen vuosina 2016-2022

	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016
Menot	-1984	-5 761	-3695	-1327	-1625	-1919	-3682
K-omaisuuden myynti	143	20	18	6	6995	224	1717
Rahoitusosuudet	91	542	17	39	67	0	146
Investoinnit netto	-1750	-5 199	-3 660	-1 282	5 437	-1 695	-1 819

Sisäilmailmoitukset ovat vähentyneet reilusti. Vuonna 2021 tehtiin 27 ilmoitusta, vuonna 2022 enää 12 ilmoitusta. Ilmoitusten määrä kuitenkin kertoo, että sisäilmaongelmien ratkaisemisessa riittää edelleen tekemistä.

Rakennusvalvonnassa otettiin käyttöön sähköisen asioinnin mahdollistava järjestelmä.

Liikuntatilojen ja -kenttien joustava käyttö tuottaa edelleen pulmia. Keskusurheilukentän lumien auraaminen keväisin ei ole edennyt jatkuvasta kuntalaispalautteesta huolimatta. Lumien poisto nopeuttaisi kentän käyttöä kesäurheilulajien, etenkin jalkapalloilijoiden tarpeisiin. Myöskään liikuntavälineiden saatavuus harrastajien käyttöön ei ole ollut ongelmaton. Myös pukukoppien aukioloajoista on ollut epäselvyyttä.

Kiinnitämme huomiota myös Valleniuksalin tapahtumien markkinointiin. Salin sijainti ei ole selvää kaikille keminmaalaisillekaan, ulkopaikkakuntalaisista puhumattakaan. Myös salin nimen historia ei ole kuntalaisille tuttua.

Sivistyslautakunta

Yhteenvedo

Sivistyspalvelujen talouden seuranta on toteutettu johdonmukaisesti ja asianmukaisella tavalla ja talouden tavoitteet on saavutettu. Henkilöstömenojen osalta on tapahtunut pieni ylitys.

Sivistyspalvelujen toiminnan tavoitteisiin vaikuttivat vuoden aikana edelleen koronan aiheuttavat menot. Samoin siihen vaikutti energiapulan uhka sekä kunnan valmiustilanteiden tarkistus koskien kunnassa olevia koulurakennuksia.

Suunnitellut kuulemis- ja osallistamistilaisuudet eivät ole toteutuneet. Kuntalaisten kuuleminen on hyvä työväline kunnan palvelujen kehittämisessä. Yhteiset tilaisuudet ja aito kuuleminen myös lisäävät yhteisöllisyyttä kunnassa.

Koulutuspalvelut

Koulu- ja varhaiskasvatuksen toimintaa on haitannut erityisesti pätevän henkilöstön hakijapula. Hallinnollisesti raskas hakuprosessi eri työtehtäviin näyttäytyy hyvin työllistävänä viranhaltijoiden sekä sivistyslautakunnan toiminnassa. Kun hakijoita on vähän tai ei ollenkaan, joudutaan haut käynnistämään aina uudelleen.

Koulupuolella vuosia haasteita aiheuttaneet rehtorien sijaisuusjärjestelyt ovat päättyneet vuoden 2022 aikana. Tämä edesauttaa työrauhaa koulupuolella, koska nyt voidaan keskittyä toimintojen kehittämiseen jatkuvien muutosten sijaan.



Varhaiskasvatus

Varhaiskasvatuksen toimintaa on vuoden aikana vaikeuttanut riittävän ja pätevän henkilöstön saatavuus. Se ei voi olla vaikuttamatta varhaiskasvatuksen työhön arjessa sekä työtä tekevän henkilöstön jaksamiseen. Toivottavaa on, että tilanne paranee tulevana vuonna.

Toiminnan mittareissa on kirjattu liikuntakulttuurin lisääminen varhaiskasvatuksessa sekä lasten terveyden ja hyvinvoinnin edistämistä. **Millä tavoin ne ovat toteutuneet?**



Vapaa-aikapalvelut

Vapaa-aikapalvelujen toiminta näkyy kuntalaisille eri tapahtumien ja harrasteiden muodossa. Eri ikäryhmät on huomioitu toiminnassa. Hyvää yhteistyötä on tehty seurakunnan ja eri järjestöjen kanssa. Esimerkkinä mainittakoon Keminmaan Unelmien viikko -tapahtuma. Tällaista yhteistyötä ja kuntalaisten osallistamista tulee kehittää edelleen, jotta kuntalaiset saavat yhteisöllisyyden kokemuksia ja tuntevat olevansa osa yhteistä Keminmaata.

Hankkeita on käynnissä useita, jotka mahdollistavat kuntalaisten terveyden ja hyvinvoinnin edistämistä.

Onko hankerahoitus saatu kohdennettua oikein ja onko resursseja niiden toteuttamiseen ollut riittävästi? Millaisia tuloksia hankkeilla on saavutettu?

Kirjastopalvelut

Kirjastopalvelut ovat toteuttaneet toimintaansa lähes suunnitellulla tavalla. Kirjaston lainamäärät ja käyttö on edelleen pientä. Omatoimikirjasto on vakiinnuttanut paikkansa ja sen käyttö on kaksinkertaistunut. Koronatilanteen helpottaessa on arviointivuonna päästy järjestämään tapahtumia ja koulutuksia, jotka toteutuivatkin suunnitellusti. Näitä matalan kynnyksen koulutuksia ja tapahtumia on hyvä lisätä resurssien puitteissa. Eläköityneiden henkilöiden tilalle on saatu rekrytoitua uudet työntekijät, tosin kirjaston henkilökuntamäärä pieneni yhdellä henkilötyövuodella, ollen nyt neljä henkilötyövuotta.

Tarkastuslautakunnan havainnot

Sivistyspalvelujen toiminnan mittareiden toteutumien kuvaukset suppeita. ***Toteutumia toivotaan avattavan tarkemmin sisältökuvauksin, miten tavoite on toteutunut ja millä keinoin, ja jos ei toteutunut, niin miksi?***

Lautakunnan varsinaisten luottamushenkilöiden kokouspoissaolot kiinnittivät huomiota, jopa aiheuttaen yhden kokouksen peruuntumisen vajaan päätösvaltaisuuden vuoksi. ***Olisi hyvä pohtia syitä luottamustehtäviin sitoutumiseen ja niiden huolelliseen hoitamiseen.***

Huoli koulu- ja varhaiskasvatuksen opettajavajeen vaikutuksista arjen toimintaan ja lasten ja nuorten oppimistuloksiin sekä työssä olevien ammattilaisten jaksamiseen on kova. ***Millä tavoilla avoinna oleviin työpaikkoihin voidaan saada veto- ja pitovoimaa? Onko hakuprosessin keventäminen tai päätösvallan siirtäminen pääosin operatiiviselle virkamiehelle mahdollista? Vai olisiko kuntakohtaiselle kannusteille perusteita?***

Smartum – hyvinvointietujen käyttö on selvästi lisääntynyt edellisestä vuodesta. Se aktivoi ja kannustaa henkilöstöä työssä jaksamiseen.

Hyvinvointilautakunta

Keminmaan laajassa hyvinvointikertomuksessa on tehty hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelma vuosille 2021–2024, jossa hyvinvointilautakunnan painopisteiksi asetettiin seuraavat asiat:

- 1) nuorisotyöttömyyden vähentäminen ja nuorten työllistyminen kunnan alueelle
- 2) turvallinen ja viihtyisä asuinympäristö
- 3) lasten ja nuorten harrastusten tukeminen
- 4) terveyden ja hyvinvoinnin edistäminen
- 5) ennaltaehkäisevän moniammatillisen työn vahvistaminen
- 6) kunnan infrastruktuurin kehittäminen vähähiilisyteen perustuen
- 7) osallisuuden ja yhteisöllisyyden edistäminen
- 8) kiinnitetään huomiota mielenterveyden häiriöiden ja päihteiden käytön ehkäisyyn ja hoitoon

Johdanto

Vuonna 2022 kunnat vastasivat viimeisen kerran itse sosiaali- ja terveydenhuollon palveluiden järjestämisestä kuntalaisilleen. Samanaikaisesti toimintojen järjestämisen lisäksi oli tehtävä laaja-alaista yhteistyötä eri tahojen kanssa siirtymävaiheen aikana, jotta palveluiden järjestämisen vastuun siirtyminen hyvinvointialueelle onnistuisi ilman suurempia vaikeuksia kuntalaisten näkökulmasta palveluiden käyttäjinä.

Hyvinvointilautakunnan toimintoihin vaikuttivat kuitenkin edelleen koronatoimet, jotka tosin selvästi vähenivät loppuvuotta kohti tultaessa. Valtio tuki kuntia taloudellisesti koronakriisin aikana, mikä helpotti kuntien toimien aiheuttamista taloudellisista haasteista selviytymisessä.

Kunnan toimintamenot tulevat vähenemään noin 30 miljoonaa euroa, valtionosuudet 13 miljoonaa euroa ja verotulot noin 17 miljoonaa euroa, kun sosiaali- ja terveydenhuollon toiminnot siirtyvät hyvinvointialueen vastuulle 1.1.2023.

Hyvinvointipuolella oli 31.12.2022 yhteensä 92 työntekijää, joista 75 vakituista, määräaikaista 15 ja työllistettyjä 2 henkilöä. Jo vuoden aikana oli tapahtunut siirtoja tulevalle hyvinvointialueelle ja loputkin siirtyivät 1.1.2023 alkaen, kun hyvinvointialueet aloittivat toimintansa.

Hyvinvointilautakunnan toimintakatetta korotettiin yhteensä 2,5 miljoonaa euroa vuoden aikana alkuperäisestä ja ylijäämää kuitenkin kertyi sitten hieman yli 2 miljoonaa euroa.

Sosiaalipalvelut

Vuonna 2022 työttömien määrä pysyi oleellisesti ennallaan Keminmaassa työttömyysasteen ollessa 8,8 % (vuonna 2021 luku oli 8,7 %). Maakunnan vertailussa luku on melko hyvä ja erityisen myönteinen on ollut kehitys pitkäaikaistyöttömien osalta, jossa laskua on ollut huomattavassa määrin. Vuonna 2022 pitkäaikaistyöttömiä oli 60, vertailuvuonna 2021 oli 100 henkilöä pitkäaikaisesti työttömänä. Kuinka paljon luvut selittyvät vuonna 2021 voimassa olleella työttömyysturvan väliaikaisella muutoksella, ei käy tilinpäätöksestä ilmi.

Lastensuojelu

Lastensuojelun tavoitteena on painottaa avohuollon palveluita sijaishuoltoon nähden. Vuoden 2022 aikaan on saatu uusi virka täytettyä lastensuojelun ja perhesosiaalityön tehtäviin. Avohuollossa on tarjottu perhetyötä ja tukiperheiden toimintaa hieman edellisvuotta enemmän ja vastaavasti sijaishuollossa olevien lasten määrä on hieman vähentynyt. Suuntaus on toivottu ja tavoitteiden mukainen.

Kotihoito sekä hoiva- ja asumispalvelut

Väestön ikääntyessä sairastavuus lisääntyy ja tarve korjaaville toimille perusterveydenhuollossa ja erikoissairaanhoidossa kasvaa. Samanaikaisten tukitoimien tarve korjaavien toimien ja laitoshuoltoon joutumisen ennaltaehkäisemiseksi kasvaa myös. Tavoitteena on painottaa tukitoimia ennaltaehkäisevien toimien puolella vähentääkseen kalliimpien korjaavien toimenpiteiden käyttöä.

Hoivan ja asumisen yksikköön on perustettu vuonna 2022 kolme määräaikaista lähihoitajan, määräaikaisen palveluohjaajan ja toimistosihteerin vakanssia vastaamaan lisääntyneeseen kysyntään ja toisaalta henkilöstön eläköitymisten ja sairauspoissaolojen haasteisiin.

Kotihoidon palvelujen tuottamisessa erityisesti haasteita tuli toisaalta ikääntymisen myötä lisääntyneestä palvelun tarpeen määrästä ja toisaalta poissaolojen kautta syntyneestä henkilöstövajeesta ja sen paikkaamisesta. Lisätyöt ja palvelujen ostot paikkasivat toisaalta, mutta siitä syntyi kulujen ylityksiä.

Välittömään asiakastyöhön käytetty aika kokonaistyöajasta jäi alle 44 prosentin, eli 50 prosentin tavoitteesta jäätiin selvästi ja laskua aiempaan vuoteen verrattuna oli todettavissa.

Tehostetun palveluasumisen piirissä oli yli 8 prosenttia yli 75-vuotiaista, tavoitteen olleessa 6-7 %. Omaishoidon tuella kotona asuvien henkilöiden määrässä jäätiin tavoitteista.

Kotihoidon arviointijaksoja oli 37, josta ei tarkemmin käy ilmi, oliko niitä toteutunut tarpeeseen nähden riittävästi.

Kodinomaisen perhehoitomallin käyttöönottoon ei päästy.

Vanhustentalo B:n purkaminen toteutui suunnitelman mukaisesti, mutta uuden rakennuksen suunnitelmien toteutukseen ei päästy, vaan tilanne siirtyy rakentamisen aloittamisenkin osalta vuodelle 2023. Asukkaat ovat sijoittuneet väliaikaisiin korvaavien järjestelyjen kautta odottamaan uusien tilojen valmistumista.

Einolan arviointi- ja kuntoutusyksikön muutostyöt ovat alkaneet vuoden 2022 aikana ja kestivät alkuvuoteen 2023. Muutostöiden ajaksi toimintaa on siirretty väistötiloihin, johon asukkaat ovat siirtyneet.

Terveyspalvelut

Mehiläinen Terveyspalvelut Oy:n kanssa tekemän ulkoistussopimuksen mukaisesti avoterveydenhuollon palvelut kokonaisuudessaan, hammashuolto ja mielenterveyspalvelut tuotetaan Kemnimaan kuntalaisille tuottajan toimesta. Kunta järjestäjänä vastaa siitä, että sopimuksen mukaisesti palvelut toteutuvat asianmukaisesti.

Yhteenveto

Hyvinvointilautakunnan toiminta on ollut vuonna 2022 reilusti ylijäämäistä. Ylijäämää oli yli kaksi miljoonaa euroa. Näin siitä huolimatta, että erikoissairaanhoidon menot ylittyivät melkein kahdella miljoonalla eurolla. Toiminta olisi alkuperäiseen talousarvioon nähden ollut reilut 400 000 euroa alijäämäinen, mutta lisämäärärahojen myötä lisätalousarvio muodostui reilusti ylijäämäiseksi.

Selittävinä tekijöinä on toisaalta lisämäärärahojen tarpeen yliarviointi, edellisten vuosien tapaan koronatuot, jotka olivat ennakoitua suuremmat. Erityisesti sosiaalihuollon palveluissa oli ennakoitua huomattavasti suurempien koronatukien tulojen lisäksi huomattavan alhaiset menot. **Miten menoissa on tullut näinkin suuri poikkeama arvioituun nähden? Herää kysymys, onko palveluita jäänyt tuottamatta? Ja jos on jäänyt tuottamatta, niin mistä syystä?**

Hyvinvointilautakunnan toimintojen siirryttyä 1.1.2023 hyvinvointialueen vastuulle olennainen kysymys on, miten Kemnmaan kunta seuraa siirtyneiden palveluiden toteutumista tarpeiden ja tavoitteiden mukaisesti kuntalaisilleen?

Keminmaan kunnan ja Mehiläinen Terveyspalvelut Oy:n välisen sopimuksen mukaiset ennaltaehkäisevät ja sairaanhoidolliset laajat perusterveydenhuollon palvelut siirtyvät hyvinvointialueen vastuulle järjestämisen osalta. Sopimuksen vuosittaiset kustannusvaikutukset ovat sopimuksen mukaisista korostusperusteista johtuen erittäin suuret ja siltä osin Kemnmaan kunnalta siirtyy vaikea neuvottelutaakka hyvinvointialueelle.

Ulkoistussopimusten yhteydessä on kiinteistöt tontteineen siirretty palveluntuottajien omistukseen. **Miten Kemnmaan kunta jatkossa varmistaa hyvinvointipalveluiden tuottamisen kuntalaisilleen tapahtuvan omassa kunnassaan em. lähtökohdat huomioiden?**

Miten jatkossa Kemnmaan kunnan henkilökunnan työterveyspalveluiden tuottaminen varmistetaan tapahtuvan omassa kunnassamme siten että ne ovat kustannustehokkaita ja vaikuttavia?

Olennaista jatkon kannalta on kunnan velvollisuus seurata yhteistyössä hyvinvointialueen kanssa laadukkaiden ja kustannustehokkaiden lähisote-palveluiden tuottaminen kuntalaisille. **Miten kunta on suunnitellut tämän asian toteutettavan?**

Miten kuntalaisten palautteen vastaanottaminen ja arvioiminen on jatkossa järjestetty siten, että nimenomaan käyttäjäkokemukset ja palautteet mahdollisista puutteista ja parannuksista palveluiden suhteen saadaan kanavoitua tehokkaasti ja vaikuttavasti eteenpäin hyvinvointialueelle järjestäjänä ja palveluiden tuottajille?

Keminmaan kunta on satsannut Einolan arviointi ja kuntoutusyksikön muutostöihin, laajennukseen ja tilojen päivittämiseen paremmin palveluita vastaavaksi. Tämän yksikön, kuten muiden hyvinvointialueen käyttöön siirtyvien yksiköiden osalta vuokrasopimukset ovat 31.12.2025 saakka voimassa. **Onko kunnassa millä tavalla varautuminen/ suunnitelmat eri yksiköiden osalta varmistuakseen siitä, etteivät jää tyhjilleen?**

Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen

Keminmaan kunnan HyTe- toiminnan yhtenä tarkoituksena on vähentää kalliiden palveluiden käyttöä ja siten pitkällä tähtäimellä saada säästöjä aikaiseksi. Tällä voidaan turvata terveyspalveluiden ja kansantalouden kantokykyä tulevaisuudessa. Korjaavat toimenpiteet tulevat aina ennaltaehkäiseviä toimia monikertaisesti kalliimmaksi.

Vuoden 2023 alusta kunnilta hyvinvointialueelle siirtyneet sosiaali- ja terveyspalvelut sekä pelastustoimi sisältävät hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen toimia. Samanaikaisesti ne sisältyvät keskeisenä jäljelle jäävinä toimina kuntien vastuulla järjestettävänä jokaisessa kunnassa poikkihallinnollisina toimina. Keskeisiä asioita onkin saumattoman yhdyspintatyöskentelyn varmistaminen uusissa rakenteissa. Nyt korostuvat virkahenkilöiden, lautakuntien ja vaikuttamiselinten kollektiivinen asiantuntijuus, jossa tarvitaan isojen kokonaisuuksien hallintaa ja taito hyödyntää ja soveltaa erilaista tietoa. Tarvitaan siis enenevästi kykyä yhteistyöhön yhteisten päämäärien saavuttamiseksi.

Toiminnan rahoitus hyvinvointialueilla perustuu valtiolta saamaan rahoitukseen. Jatkossa rahoituksesta osa on sidottu tuloksellisuuteen, eli ennalta määritettyjen mittareiden arvioinnin pohjalta maksettavaan rahasummaan. Rahamäärän suuruus perustuu ns. hyte-kertoimeen. Tavoitteena on kannustaa niin kuntia kuin hyvinvointialueita panostamaan terveyttä edistäviin ja ennaltaehkäiseviin toimiin.

Keminmaan kunnan yksi keskeisimmistä tehtävistä on kuntalaisten osallisuuden edistäminen. Sen johtamiseksi kunnan tulisi tehdä osallisuusohjelma tai osallisuussuunnitelma. Näihin tulee kirjata Keminmaan kuntalaisten osallisuuden tavoitteet, niiden toteuttaminen ja resurssointi, seuranta ja arviointi. Osallisuusohjelmaa tehdessä kuntalaisten omat näkemykset ohjaavat toiminnan sisältöjä. Tärkeää on nähdä Keminmaan kunnan tekemä osallisuustyö kokonaisuutena ja todentaa osallistumisen vaikuttavuutta.

Muita huomioita:

Keminmaan kunnan asukkaiden hyvinvointia ja terveyttä uhkaavat muun muassa pitkäaikaistyöttömyys, lasten hyvinvointiin liittyvät haasteet kuten perhetilanteet ja sijoitukset ja nuorten keminmaalaisten oireilu.

Tarkastuslautakunta huomauttaa, että pelkkä tilanteen seuraaminen tai toteaminen ei ole riittävää. Tarvitaan konkreettisia ennaltaehkäiseviä toimia, joissa keskiössä ovat kuntalaiset tai palveluita käyttävät asiakkaat. Ja jo tehdyt toimenpiteet vaativat systemaattisempaa seurantaa ja indikaattoreita. Valmiita indikaattoreita ja tilastotietoa on saatavilla useista eri lähteistä, joita on syytä täydentää kunnan omilla kyselyillä ym. Lautakuntien tulee Keminmaan kunnan näkökulmasta valita keskeiset seurattavat indikaattorit.

- Tea-viisari
- THL hyte-kertoimet
- THL raportit hyvinvointialueiden kehittämiskohteista
- Sotkanet
- Huono-osaisuus Suomessa karttasivusto Atlas
- Terveystemme hyvinvointivajeet

Työhyvinvointi

Keminmaa kunnan esihenkilöille toteutettiin Kevan sähköinen työhyvinvointikysely 16.2. – 1.3.2022 aikana. Kyselyyn vastasi 10 esihenkilöä, kyselyn vastausprosentti oli 52,6 %.

Työhyvinvoinnin saralla Keminmaassa riittää edelleen kehitettävää. Työsuojelulle tuli kolme häirintään ja epäasialliseen kohteluun liittyvä ilmoitusta vuonna 2022. Edellisvuonna vastaavia ilmoituksia ei tullut lainkaan.

Työsuojelua on pyritty kehittämään, mikä on ollut tarpeellista ja järkevää. Työsuojeluorganisaation jäsenet ovat osallistuneet vuonna 2022 muun muassa työterveyslaitoksen, työturvallisuuskeskuksen ja ammattiliittojen järjestämiin työsuojelukoulutuksiin. Koulutusten antia on käyty läpi työsuojelun yhteisissä palaverissa, esimiesiltapäivillä sekä työpaikkakokouksissa. Keminmaan kunnan esihenkilöille järjestettiin työhyvinvointikoulutusta Työterveyslaitokselta.

Sairauspoissaolot ovat edelleen lisääntyneet. YritysMehiläisen raportoinnin mukaan vuonna 2022 sairauspoissaolopäiviä oli yhteensä 7623, joka on 21.2 henkilötyövuotta. Vuonna 2021 sairauspoissaoloja oli runsaat 18 henkilötyövuoden verran. Eniten sairauspoissaoloja ovat aiheuttaneet tukielinsairaudet ja toiseksi eniten mielenterveysasiat. Sairauspoissaoloista valtaosa on ollut naistyöntekijöillä, lähes puolet enemmän kuin miehillä.

LähiTapiolan vahinkovakuutuksen mukaan vuonna 2022 sattui 38 ilmoitettua työtapaturmaa, joista viisi oli työmatkatapaturmia. Ilmoitettujen työtapaturmien määrä lisääntyi 10:llä vuoteen 2021 verrattuna. Työtapaturmista aiheutui poissaoloja yhteensä 254 kalenteripäivää, vuoteen 2021 verrattuna vähennystä oli 50 kalenteripäivää.

Kunnan kiinteistöihin on edelleen liittynyt sisäilmaongelmia. Sisäilmatyöryhmälle tuli vuoden 2022 aikana 12 ilmoitusta eli 15 ilmoitusta vähemmän kuin vuonna 2021, sisäilmahaittailmoitusta kuudesta eri kohteesta ja näihin kohteisiin sisäilmatyöryhmä teki tarkastuskäyntejä. Sisäilmatyöryhmä kokoontui vuoden 2022 aikana neljä kertaa.



Tytäryhtiöt

Tytäryhtiöiden tulee raportoida kunnanhallitukselle talouden ja toiminnan toteutumisesta sekä toimittaa yhtiön hallituksen käsittelemä riskiarvio toimintaraportin yhteydessä.

Keminmaan Energia ja Vesi Oy

Keminmaan Energia ja Vesi Oy:n vuotta sävyttivät energiakriisi, sähköpula ja energian säästäminen sekä Fennovoima Oy:n Pyhäjoen ydinvoimalan laitostoimitussopimuksen irtisanominen ja siitä johtuva osakekannan alaskirjaus sekä lukuisat investoinnit. Yhtiössä laadittiin sisäinen toiminta- ja viestintäohje mahdollista sähköpulatilannetta varten ja kehittämissuunnitelmaa päivitettiin Energiavirastolle mm. kriittisten sähkönkäyttöpaikkojen osalta.

Lämmityspolttoaineiden saatavuus näkyi pidempinä toimitusaikoina ja yleisesti korkeampina hintoina. Energiansäästötoimilla pyrittiin varmistamaan, että energiaa on saatavilla kotien lämmitykseen, sähkön kulutukseen ja liikenteeseen. Toimilla pyrittiin ohjaamaan kotitalouksia taloudelliseen energian kulutukseen ja tätä kautta myös vaikuttamaan energialaskuihin.

Yhtiön liikevaihto kasvoi 1,6 miljoonaa euroa ja se oli 10 401 989 €. Liikevaihdon tilapäinen kasvu muodostui lähinnä vesiosakkuuksien tuotoista. Tilikauden voitoksi kirjattiin 208 451 € (edellisvuonna 79 035 €). Taseen loppusumma tilikauden päättyessä oli 31 284 626 € (30 505 245 €).

Yhtiön kokonaisinvestoinnit olivat 3.602.794 €, josta sähköjakeluverkon uudis- ja perusparannusinvestointien osuus oli 1.409.060 €, kaukolämpöinvestoinnit olivat 738.229 € (160.966 €) ja vesihuollon investoinnit 1 294 269 € (1 761 379 €). Vesihuollon poikkeuksellisen suuri korjausrakentaminen sekä investoinnit rahoitettiin fuusioituneen yhtiön yhteisistä kassavaroista.

Tilaustöiden liikevaihto oli 718 577 € (767 757 €). Merkittävin osuus tilaustöistä muodostui Fingridin tilaaman Isohaaran kytkinkentän infran muutostöistä.

Pohjois-Suomen Voima Oy:n keskimääräistä suuremmat osakastuotot mahdollistivat määräaikaisten verkkopalvelumaksujen alennukset. Yhtiön hallitus teki päätöksen olla perimättä asiakkailta kuuden kuukauden sähkönsiirron perusmaksuja puoleksi vuodeksi elokuusta alkaen. Asiakkaiden perusmaksuja jätettiin perimättä noin 315 000 euroa, joka alensi sähkönsiirron vuosiliikevaihtoa noin 15 %.

Vuoden 2022 lopussa sähköverkkoon oli liitetty yhteensä 5.487 käyttöpaikkaa.

Keminmaan Vuokra-asunnot Oy

Keminmaan kunnan sataprosenttisesti omistaman Keminmaan Vuokra-asunnot Oy:n asuntojen vuokraustoiminnan osalta vuoden keskimääräinen taloudellinen käyttöaste oli 98,4 %. Edellisvuoteen verrattuna käyttöaste oli noususuuntainen ja erinomaisen hyvällä tasolla.

Yhtiö investoi Kanervatien ja Kalliokielontien rivitalojen energiamuotojen vaihtamiseen öljystä kaukolämpöön. Hankkeen kustannukset olivat 178 122 €, johon yhtiö sai Aran energia-avustusta 89 092 € ja otti korkotukilainaa 72 000 € 10 vuoden laina-ajalla.

Yhtiö suunnitteli, toteutti ja priorisoi järjestelmällisesti asuntokannan ja väestönsuojien korjauksia, sekä Kiviharjuntien ja Harjuntaustan ulkomaalaukset. Vuokrat pidettiin ennallaan syksyllä 2021 tehdyn päätöksen mukaisesti. Keskimääräinen vuokra oli 8,92 €/jm²/kk. Vuokratuotot oli budjetoitu 96,5 % käyttöasteen mukaan. Vuokria ei korotettu arviointivuoden aikana. Nousseet kustannukset pystyttiin kattamaan korkean käyttöasteen ansiosta. Kuluista eniten olivat kasvaneet lämmityskulut 65 000 eurolla ja korkokulut 104 000 eurolla.

Tilikauden tulos ennen varauksia ja rahastosiirtoja oli 184 216 euroa voitollinen. Tuloksen tasaamiseksi tehtiin uusi 184 216 euron asuintalovaraus, jonka jälkeen tilikauden tulos on 0,00 euroa.

YHTEENVETO

Tarkastuslautakunta jättää arviointikertomuksen vuodelta 2022 valtuuston käsiteltäväksi.

Tarkastuslautakunta esittää, että valtuusto pyytää arviointikertomuksessa esitetyistä havainnoista ja kysymyksistä hallintokunnilta vastaukset syyskuun loppuun mennessä ja toimittaa ne tiedoksi valtuustolle ja tarkastuslautakunnalle.

Tarkastuslautakunta kiittää kunnan johtoa ja koko henkilökuntaa sekä erityisesti ajankohtaiskatsauksia pitäneitä viranhaltijoita hyvin sujuneesta yhteistyöstä.

Keminmaassa 6.6.2023



Juhani Hiltunen
puheenjohtaja



Jan-Erik Wiens
varapuheenjohtaja



Eeva-Liisa Aula
Jäsen

Johanna Mäkinieniemi
Jäsen



Harri Paldanius
jäsen



Mervi Ronkainen
Jäsen



Jukka Gläder
Jäsen