

Monissa kunnissa on valtuustossa solmittu valtuustosopimus, jolla on haettu mm. yhteisiä pelisääntöjä, rakentavaa yhteistyötä sekä joissain tapauksissa myös ohjelmallisia tavoitteita.

Yhtenä lappilaisena esimerkkinä on Pellon kunta, jossa valtuustosopimuksen avulla saavutettiin monia hyötyjä ja pystyttiin palvelemaan kuntalaisia paremmin.

<https://yle.fi/uutiset/3-12471464>

<https://www.pello.fi/ajankohtaista/uutiset/pellossa-allekirjoitettiin-valtuustosopimus.html>

Ehdotamme, että valtuustoryhmät kokoontuvat valmistelemaan valtuustosopimusta. Olemme luottamustehtävissä kuntalaisia varten ja sen tulee olla tehtävämme keskiössä. Yhteinen ponnistus hyvän ilmapiirin ja yhteistyön eteen on välttämätöntä, jotta saamme Keminmaan kunnan menestymään ja maineen paranemaan. Se lisää Keminmaan houkuttavuutta myös asukkaiden, työntekijöiden ja yrittäjien silmissä, mikä tukee uuden kuntastrategian tavoitteita erinomaisesti!

Esimerkkejä:

Kuntaliitto https://www.kuntaliitto.fi/file/19347/download?token=zWaw58_D

Luottamushenkilötyöskentelyn kehittämisessä pinnalla

1. Miten varmistamme toimivan kaksoisjohtamisen ja vahvistamamme rooliamme strategisena johtajana?
2. Miten muodostamme yhteisen poliittisen tahtotilan – myös vaikeissa asioissa?
3. Miten lisäämme päätöksenteon tuloksellisuutta, ennakoitavuutta ja johdonmukaisuutta?
4. Miten tuemme toimintaedellytyksiä - miten varaudutaan seuraavaan valtuustokauteen ja uuden valtuuston aloittamiseen?
5. Miten näyttäydymme ulospäin sekä vastaamme muuttuneeseen osallisuuden vaateeseen?

Mahdollisuuksia...

1. Roolien ja vastuiden kirkastaminen sekä konkretisoiminen
2. Läpinäkyvyys, avoimuus ja luottamus
3. Tuoda keskusteluun toimintatavat ja –tyylit
4. Etupainotteinen vaikeiden asioiden käsittely
5. Keskittyminen toimielimen näkökulmasta strategisiin asioihin
6. Työskentelyn arvioinnin kriteeristöinä
7. Sääntömukaiset ”laadunvarmistuksen” prosessit

”Mistä asioista kannattaa sopia valtuustopimuksessa?

Valtuustotyö on päätöksenteon tekemisen lisäksi erilaisten ajatusten yhteensovittamista. Päämääränä lienee kuitenkin lopulta yhteinen hyvä. Mutta mitä se käytännössä tarkoittaa, kun eri yksilöiden ja ryhmien poliittiset tavoitteet vaihtelevat?

Sujuvan päätöksenteon kannalta olisi tärkeää, että kaikki toimisivat yhdessä sovittujen sääntöjen mukaisesti. Hyvin neuvoteltu valtuustopimus, johon toimijat sitoutuvat, on oivallinen tuki ja työkalu.

Valtuustopimuksessa on tarkoituksenmukaista määritellä suuria linjoja sekä yleistä ohjeistusta valtuustotyöskentelylle. Voidaan puhua eräänlaisesta ”tiekartasta”. Kaiken kaikkiaan valtuustopimuksia kuitenkin löytyy laajoista suppeisiin asiakirjoihin.”

Kokkolan pelisäännöt

Kokkolan kaupunginhallituksen yhteiset pelisäännöt 2019 - 2021

Yhteistyö ja vuorovaikutus

1. Hallituksen jäsen informoi valtuustoryhmäänsä käsiteltävien tulevia asioita ja tuo esiin ryhmänsä antamat näkemykset.
2. Valtuuston ja hallituksen puheenjohtajiston sekä lautakuntien ja valtuustoryhmien puheenjohtajien yhteiset palaverit ja infot järjestetään tarpeen mukaan.
3. Kaupunginhallitus ohjeistaa kuntayhtymien ja tytäryhteisöjen Kokkolaa edustavia jäseniä kaupunginhallituksen tahtotilasta.
4. Kaupunginhallituksen jäsenet huolehtivat omassa toiminnassaan, että kaupunginhallitus on työnantajan edustaja ja välttävät tähän liittyviä ristiriitoja.
5. Kaupunginhallituksen teemallakouluja järjestetään tärkeistä, strategisista teemoista. Teemallakouluihin kutsutaan teemasta riippuen kaupunginhallituksen lisäksi lautakuntien puheenjohtajat sekä valtuustoryhmien puheenjohtajat.
6. Asiallisen ja toisia kunnioittavan käytöksen pelisääntöjä noudatetaan viranhaltijoiden ja luottamushenkilöiden kanssa käytävässä vuorovaikutuksessa.
7. Kaupunginhallituksen puheenjohtaja ja kaupunginjohtaja pitävät yhdessä listapalaverin käsiteltävistä asioista ennen kaupunginhallituksen kokousta. Puheenjohtaja huolehtii, että tarpeen mukaan kaupunginhallituksen puheenjohtajisto kutsutaan mukaan.

Ulkosuhteet

1. Kaupunginhallituksen jäsenet vastaavat omalla käytöksellään ja viestinnällään Kokkolan kaupunkia koskevien mielikuvien syntymisestä myös kokoushuoneen ulkopuolella. Kaupunginhallituksen jäsenet huomioivat tämän ja viestivät asiallisesti.
2. Omassa sosiaalisen tai muun median kirjoituksissa tai haastattelussa voi olla eri mieltä kaupunginhallituksen päätöksistä, mutta oma mielipide kerrotaan korrektilisti.
3. Kaupunginhallituksessa käytävä keskustelu on luottamuksellista. Päätöksistä tiedotetaan kaupungin virallisen tiedotuksen kautta.

Kokousmenettely ja kaupunginhallituksen sisäinen yhteistyö

1. Jokainen hallituksen jäsen valmistautuu huolellisesti kokouksiin sekä huolehtii, että varajäsenillä on riittävä tieto käsiteltävistä asioista.
2. Kokousasian esittelyyn sekä puheenvuoroihin käytetty aika pyritään pitämään kohtuullisena. Huolellisella viranhaltijavalmistelulla ja hallitusten jäsenten valmistautumisella kokoukseen varmistetaan, että esittelyssä ja puheenvuoroissa tuodaan esiin olennaiset näkökulmat.
3. Kokouksen alussa kaupunginjohtajan tiedotettavien asioiden yhteydessä alustajalle esitetään vain kysymyksiä. Muu keskustelu käydään varsinaisen pykäläasian yhteydessä.
4. Jäsenet pysyvät puheenvuoroissaan käsiteltävässä asiassa. Puheenjohtaja puuttuu tarvittaessa keskusteluun, mikäli näin ei tapahdu.
5. Kokouksessa käsiteltävät asiat pyritään päättämään kyseisessä kokouksessa. Hallintosäännön mukaisesti asioita pannaan pöydälle enemmistön päätöksellä.
6. Toisten jäsenten ja viranhaltijoiden mielipiteitä kunnioitetaan, vaikka oma kanta asiassa eroaa. Omat kannat esitetään oman puheenvuoron yhteydessä. Toisen puheenvuoron aikana ei puhuta päälle tai muutoin elehditä tai käyttäydytä loukkaavasti tai asiattomasti.
7. Valmistelijoiden ja muiden luottamushenkilöiden aikaa kunnioitetaan. Kokoustilanteessa keskitytään käsiteltävään asiaan.
8. Neuvottelutaukoa voi pyytää tarvittaessa. 9. Kaupunginhallituksen epävirallisia keskusteluja käydään erillisessä pikaviestintäryhmässä.

Pelisääntöjen noudattaminen ja tarkistaminen

1. Jokainen kaupunginhallituksen jäsen vastaa omalta osaltaan pelisääntöjen noudattamisesta sekä siitä, että henkilökohtainen kaupunginhallituksen varajäsen on tietoinen pelisäännöistä.
2. Pelisääntöjen toteuttamista ja sisältöä arvioidaan kerran vuodessa. Pelisääntöjen kehittäminen yhdistetään osaksi hallitustyöskentelyn kehittämistä. Pelisääntöjä arvioidaan vuosittain kaupunginhallituksen itsearvioinnin yhteydessä. Arvioinnin yhteydessä hyödynnetään muuta tietoa kuten kokouskeskustelujen ja – kertojen seurantaan.
3. Kaupunginhallitus käy sisäisen keskustelun välittömästi, jos jäsen/jäsenet näkevät ettei pelisääntöjä ole noudatettu olennaisissa asioissa.

Lempäälän valtuustosopimuksen huoneentaulu

LUOTTAMUSHENKILÖN HUONEENTAULU

- Luottamushenkilön tehtävänä on toimia kunnan ja kuntalaisten parhaaksi.
- Käyttäydymme toimessa asiallisesti ja toista kunnioittaen.
- Luottamushenkilöinä meillä on oikeus saada oikeaa ja eri näkökulmista katsottua tietoa. Näin meillä on mahdollisuus kertoa kuntalaisille oikeaa tietoa ja tarvittaessa ohjata sen äärelle.
- Ymmärrämme roolimme päättäjänä ja kuntalaisena.
- Toimimme avoimesti, tasapuolisesti ja läpinäkyvästi.
- Edustamme Lempäälän kuntaa myönteisesti osallistuessamme luottamushenkilöinä erilaisiin tilaisuuksiin.
- Hoidamme ongelmatilanteet ensisijaisesti organisaation puheenjohtajiston sekä poliittisten ryhmien avulla.
- Emme syrji käytöksellämme tai päätöksillämme ketään ihonvärin, iän, sukupuolen, elämäntilanteen, seksuaalisen suuntautumisen tai sosiaalisen aseman perusteella.
- Noudatamme lakeja ja asetuksia sekä hyvän johtamisen ja hallintotavan periaatteita.
- Teemme yhteistyöhön perustuvaa Lempääläistä politiikkaa.

Keminmaassa 17.11.2022

allekirjoitukset:

Jammi Lepojärvi

Mari Wahlberg

Sanna Nielski

Ca. Leckman

Alysa-Kaisa Järvi

Mika Järvi

Taru Laitinen

Teemu Aho

Matti Järvi

Matti Järvi

Jari Wirta

Juha Kinnunen

Erna Laitinen

Erna Laitinen